

Vi viser til LiU-møte 4.05.18 der spørsmålet om mandatet til «likestillingskontaktene» ble tatt opp.

1. FAKTA

Nåsituasjon

Fra 2016 fikk UiA ny revidert «Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold ved UiA 2016-2020». LiU fikk samtidig ny sammensetning. Alle de 6 fakultetene har hver sitt medlem med vara i LiU, studentene har 2 medlemmer med vara og rektor leder utvalget. Til sammen 9 stemmeberettigede. Likestillingsrådgiveren er sekretær for utvalget.

Viser til «§2 Mandat» i handlingsplanen for 2016-2020.

Før 2016

Før 2016 var LiU part-sammensatt. Det var 3 medlemmer fra arbeidstakerorganisasjonene og 3 fra arbeidsgiversiden. Disse skiftet på å lede LiU. I tillegg hadde studentene ett medlem med vara. Alle fakultetene, pluss avdeling for lærerutdanningene, hadde en likestillingskontakt, som alle hadde møte- og talerett i LiU, men ikke stemmerett.

Likestillingskontaktene hadde ansvar for å fange opp og jobbe med likestillingssaker på sine respektive fakultet/avd.. De hadde et avklart mandat som styret hadde vedtatt, men ingen godtgjøring eller del av stillingen som viste omfanget av likestillingsarbeidet i stillingen deres.

Mandatet legges ved via protokoll fra LiU-møte 13.11.13.

Balanse-prosjektet 2014-2018

Fra slutten av 2016 vedtok ledelsen i Balanse-prosjektet at de 4 fakultetene som lå dårligst an i forhold til likestilling, skulle tildeles 20%-stilling til en likestillingskontakt.

Det resulterte i 20%-stilling til Nertila Stringa (HHS), 20% til Hilde Norbakken (Kunstfag), 20% til Hege Wallevik (Samfunnsvitenskap) og 20% til Katharina Patzold (Tek. og real.).

Balanseprosjektet finansierer disse delstillingene.

To med to roller

Nertila Stringa og Hilde Norbakken er både likestillingskontakter via Balanseprosjektet og medlemmer av LiU.

2. VURDERING

Ser vi på utviklingen, er nå alle fakultetene representert i LiU med varamedlem. Det betyr at disse er til stede med fulle rettigheter og med god informasjon når det gjelder hva som skjer og blir besluttet av saker som har med likestilling, inkludering og mangfold ved UiA.

Kjønnsfordelingen på fakultetets medlem/varamedlem er bra, da det er en kvinne og en mann.

Av disse to personene fra fakultetet er det krav om minst en fra vitenskapelig personell.

Dette betyr at representasjonen mellom fakultetene og LiU er meget god.

Mandatet til LiU er fastsatt i «§2 Mandat», som dere finner i «Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold ved UiA 2016-2020».

Ser vi nærmere på mandatet til de tidligere likestillingskontaktene fra før 2016, er det en del punkter som ikke er med i mandatet til LiU i §2:

- a) tiltre fakultetsstyret i saker som har betydning for likestillingsarbeidet ved fakultetet
- b) være tilstede på møte når status for likestilling i årsrapporten gjennomgås på fakultetsnivå
- c) involveres i tilsetninger og rekruttering av medarbeidere på eget fakultet
- d) uttale seg vedr. strategier og planer for studentrekruttering på eget fakultet
- e) uttale seg vedr. utvikling av studietilbud og fagplaner på sitt eget fakultet
- f) ta imot klager og samarbeide med ledelsen om oppfølging
- g) følge med i lønnsutviklingen mellom kvinner og menn på fakultetet

1. ANBEFALING

LiU-diskuterer saken grundig på møte 8.juni 2018.

Det er viktig å se nærmere på om f.eks. medlemmene som representerer et fakultet i LiU bør ha et utvidet mandat i forhold til i dag.

Bør alle eller noen av punktene som i dag ikke dekkes opp i LiU-mandatet (pkt.a-g over), men som tidligere ble fulgt opp av den tids likestillingskontakter, tas inn som rettigheter/forpliktelser til medlemmene i dagens LiU?

Dersom ansvaret og oppfølgingen på fakultetsnivå blir større, bør en vurdere å sette av en prosent-stilling til disse medlemmene i LiU.

Godtgjørelse til studentrepresentantene bør vurderes separat.